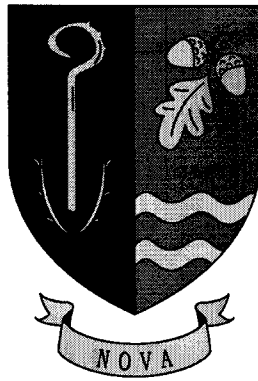


# Helyi Esélyegyenlőségi Program

**Nova Község Önkormányzata**



**2018-2023**

**Elfogadva: 2018.12.11.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok .....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	34
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	47
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	47
1. A HEP IT részletei .....	47
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	47
A beavatkozások megvalósítói.....	49
Jövőképünk .....	50
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	50
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
3. Megvalósítás.....	54
A megvalósítás előkészítése .....	54
A megvalósítás folyamata.....	54
Monitoring és visszacsatolás .....	56
Nyilvánosság .....	56
Érvényesülés, módosítás.....	58
4. Elfogadás módja és dátuma .....	59

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nova Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

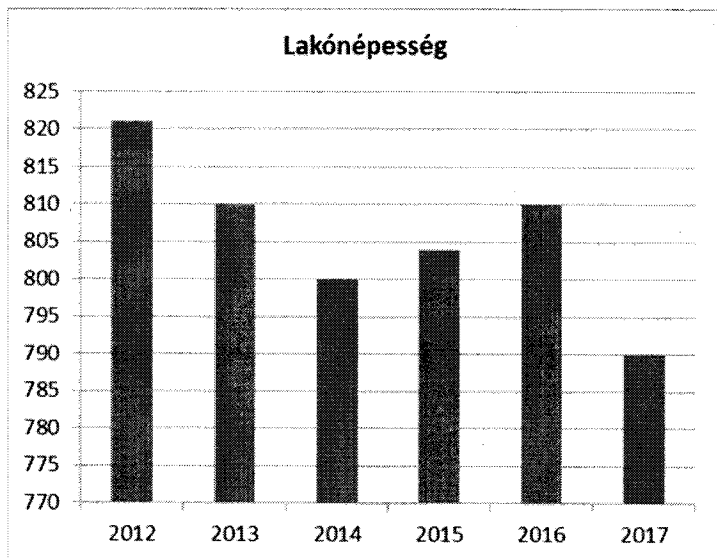
Zalaegerszegtől 30 km - re, Lentitől 15 km - re található a 75-ös főútvonal mentén. A hozzátartozó Zágorhidánál fontos, nagy forgalmú elágazású út vezet Nagylengyel - Zalaegerszegre. Nova Göcsej középpontjában van, szokták a "Göcsej fővárosaként" is emlegetni. Magas dombhátú vidékét keletről a Cserta, nyugatról és délről a Kerta - patak fogja közre. A vizek mély völgyekben vezetnek le a hatalmas erdővel borított vidék átlagosnál nagyobb csapadékát. Az így felszabadult, változatos felszíni dombosság talaja gyenge, rossz vízgazdálkodású, alapköze az agyag. 2017-ben az állandó lakosság száma 790 fő.

#### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	821	bázis év
2013	810	98,7%
2014	800	98,8%
2015	804	100,5%
2016	810	100,7%
2017	794	97,5%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

<sup>1</sup> Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



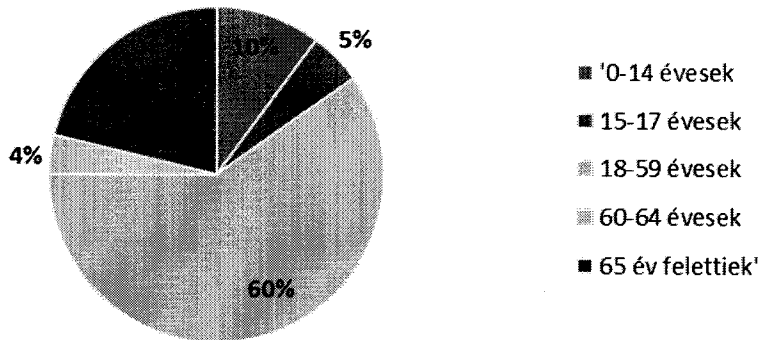
A lakónépességről elmondható, hogy az évek során nagy mértékű változás nem történt, minden évben kis mértékű volt az elhalálozás, illetve a születések száma. A vizsgált időszakon belül a legtöbb ember 2012- ben élt Nova községében, ekkor 821 élt.

**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)</b>	409	401	<b>810</b>	<b>50,49%</b>	<b>49,51%</b>
<b>0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)</b>	14	10	24		
<b>0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)</b>	40	37	97	4,94%	4,57%
<b>15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)</b>	20	13	33	2,47%	1,60%
<b>18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)</b>	236	230	472	29,14%	28,40%
<b>60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)</b>	15	29	44	1,85%	3,58%
<b>65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)</b>	84	82	166	10,37%	10,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



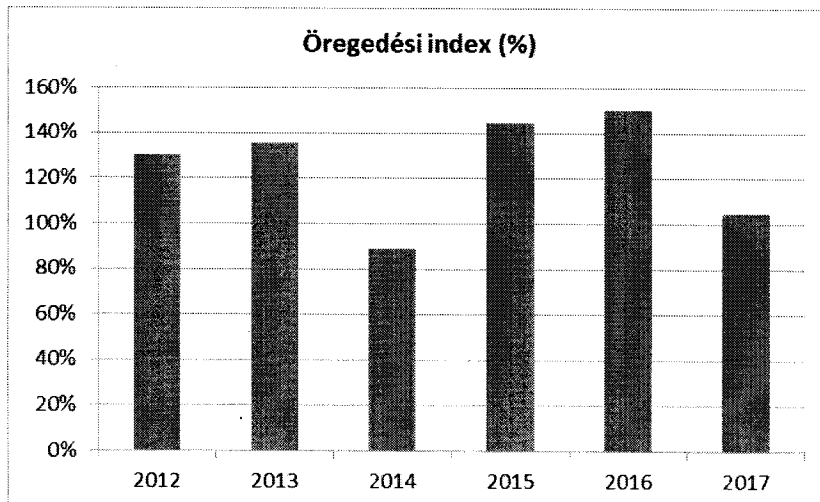
Az állandó lakónépességről elmondható, hogy a nők, illetve férfiak aránya nem tér el nagy arányban, szinte fele arányt mutat a diagram. A diagram azt is kimutatja, hogy a 18-59 évesek száma a legtöbb a faluban.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	138	106	130,19%
2013	141	104	135,58%
2014	88	99	88,89%
2015	133	92	144,57%
2016	131	87	150,57%
2017	114	109	104,59%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

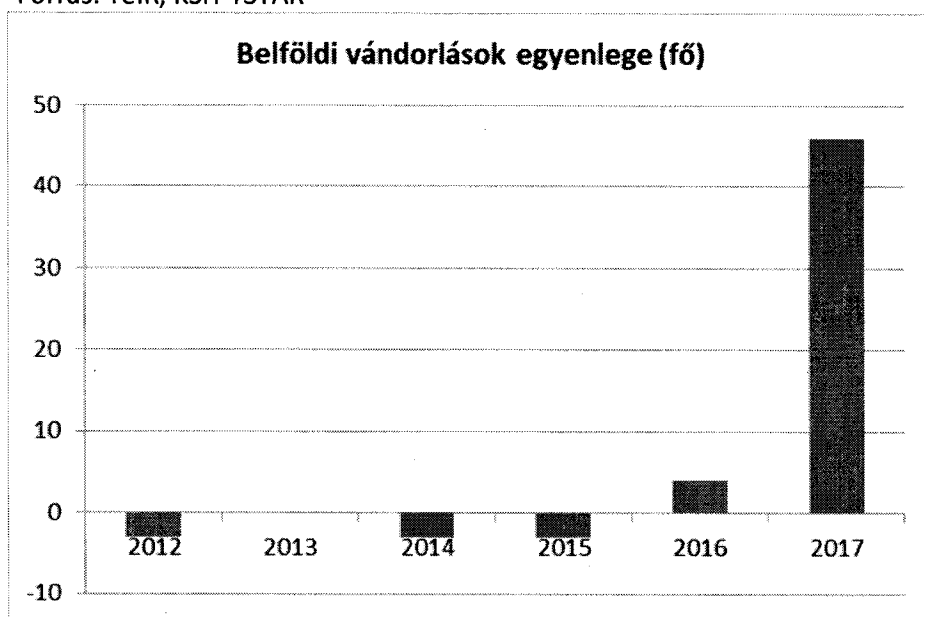
### Öregedési index (%)



#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	11	14	-3	-3,7
2013	21	21	0	0
2014	13	16	-3	-3,76
2015	16	19	-3	-3,8
2016	19	15	4	5,05
2017	47	1	46	

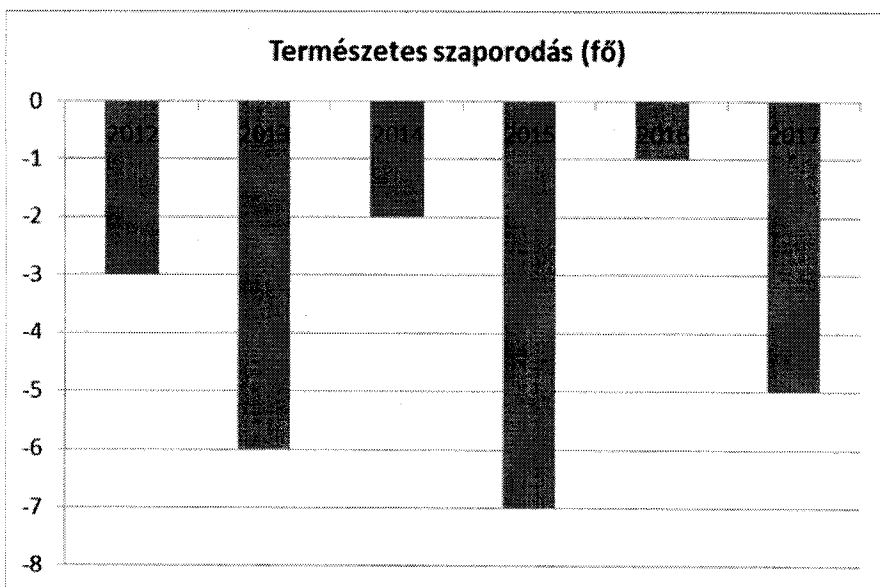
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	10	13	-3
2013	5	11	-6
2014	5	7	-2
2015	2	9	-7
2016	6	7	-1
2017	8	13	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

Nova község legnagyobb értékének a jó földrajzi és természeti adottságát, fejlett infrastruktúráját, épített és szellemi örökségeit tekinti. A hagyományok őrzése fontos küldetése a településnek. A Göcseji Aratónapok hagyományörző rendezvény kiemelkedő a programok sorában. Emellett a faluban számtalan olyan létesítmény, emlékmű van, amire a falu közössége büszke.

De fontos számunkra az esélyegyenlőség is. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, a hátránnyal küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nova. település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,  
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,  
a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményt – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Nova Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy Nova egy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni.

Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, sem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,

- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,

- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,

- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



# Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Képviselő-testület egykor elfogadta a rendeletet, mellyel pénzbeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló önkormányzati segítséget nyújtanak. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és

hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk, szükség esetén módosítjuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

#### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Nova Község Önkormányzata részt vesz társulásokban, melyekkel együttműködve fogja az esélyegyenlőségi programot véghezvinni az önkormányzat. Működik a Nováért és Gyermekéért Alapítvány, mely szorosabb kapcsolatban áll az önkormányzattal, az Önkormányzat támogatást nyújt részére, szerveznek közös rendezvényeket, de a székhelyét is az önkormányzat biztosítja.

#### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat az önkormányzati adatbázisból, valamint a más helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Különböző adatoknál figyelembe vettük a TEIR adatbázist is. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. És persze nem utolsó tekintetben az olyan mélyszegénységben élők száma is, ahol nem az a gond, hogy nem lenne munkalehetőség, hanem az érdektelenség. Szerencsére Nova településén kimondottan mélyszegény ember nincs, a romák is kevesebb számban jelennek meg.

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Nova községben a mélyszegénységben élők száma szerencsére nem mondható rossznak, itt általában azok kerülnek

erre a sorsra, akiknek nagy a motiváltsági problémájuk, de kimondottan a mélyszegény családok száma kicsi.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

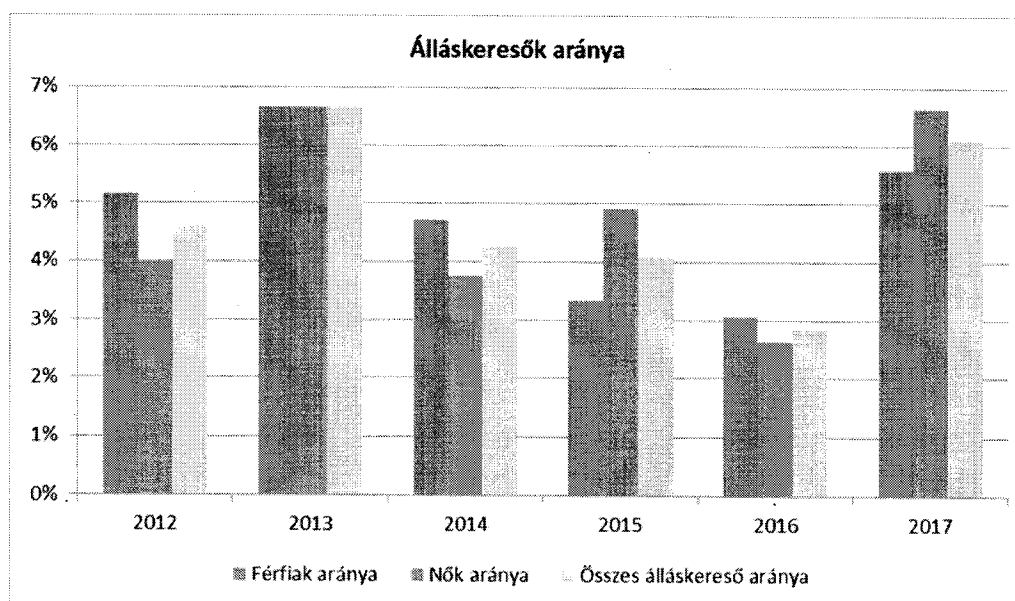
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Nova települése javarészt szerencsésnek mondható, hisz a lakosság arányához tekintve nem nagy a munkanélküliségi szám. Az adatbázisok alapján 2016-ban a regisztrált munkanélküliek száma a községben 16 személy volt, a munkanélküli ráta ebből adódóan 2,9%-os volt. A férfiak és nők munkanélküliségi rátája az előző évekhez képest csökkent, javulófélben van.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	291	275	566	15	5,2%	11	4,0%	26	4,6%
2013	300	270	570	20	6,7%	18	6,7%	38	6,7%
2014	297	267	564	14	4,7%	10	3,7%	24	4,3%
2015	299	265	564	10	3,3%	13	4,9%	23	4,1%
2016	294	266	560	9	3,1%	7	2,6%	16	2,9%
2017	287	271	558	16	5,6%	18	6,6%	34	6,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

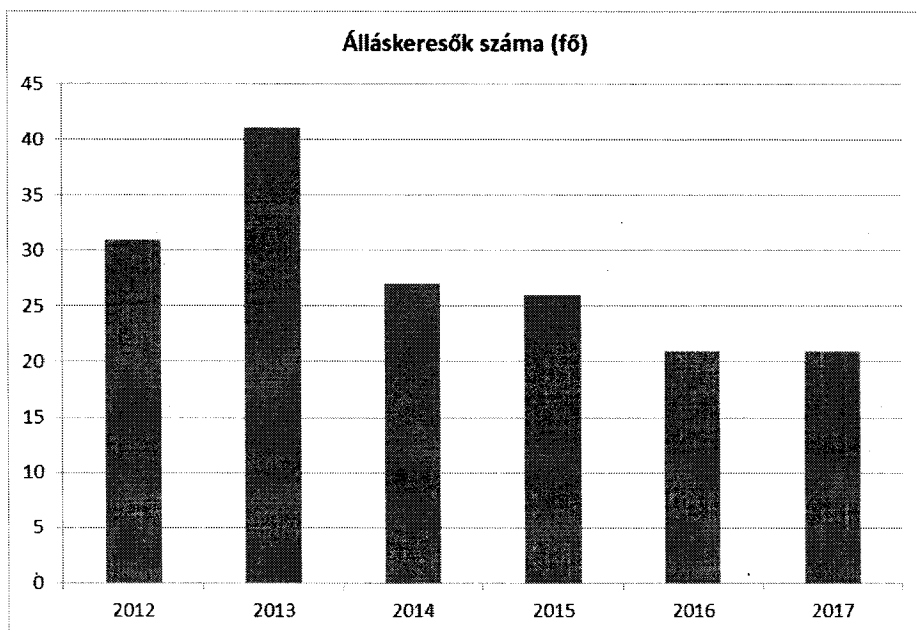


A tartós munkanélküliek száma az elmúlt évekhez képest javult, illetve a nyilvántartott munkanélküliek számához képest sem jelentős mértékű a 180 napnál régebb óta regisztrált munkanélküliek száma.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		31	41	27	26	21	21
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	2	2	2	5	3
	%	6,5%	4,9%	7,4%	7,7%	23,8%	14,3%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3	4	2	3	2	2
	%	9,7%	9,8%	7,4%	11,5%	9,5%	9,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	4	6	3	3	2	2
	%	12,9%	14,6%	11,1%	11,5%	9,5%	9,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	3	4	2	2	2	2
	%	9,7%	9,8%	7,4%	7,7%	9,5%	9,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	4	6	5	4	2	2
	%	12,9%	14,6%	18,5%	15,4%	9,5%	9,5%
40-44 év (TS 1007)	Fő	2	4	2	3	1	2
	%	6,5%	9,8%	7,4%	11,5%	4,8%	9,5%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1	2	1	2	1	2
	%	3,2%	4,9%	3,7%	7,7%	4,8%	9,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	6	5	4	1	1	1
	%	19,4%	12,2%	14,8%	3,8%	4,8%	4,8%
55-59 év (TS 1010)	Fő	5	7	4	3	2	1
	%	16,1%	17,1%	14,8%	11,5%	9,5%	4,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	2	3	3	4
	%	3,2%	2,4%	7,4%	11,5%	14,3%	19,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



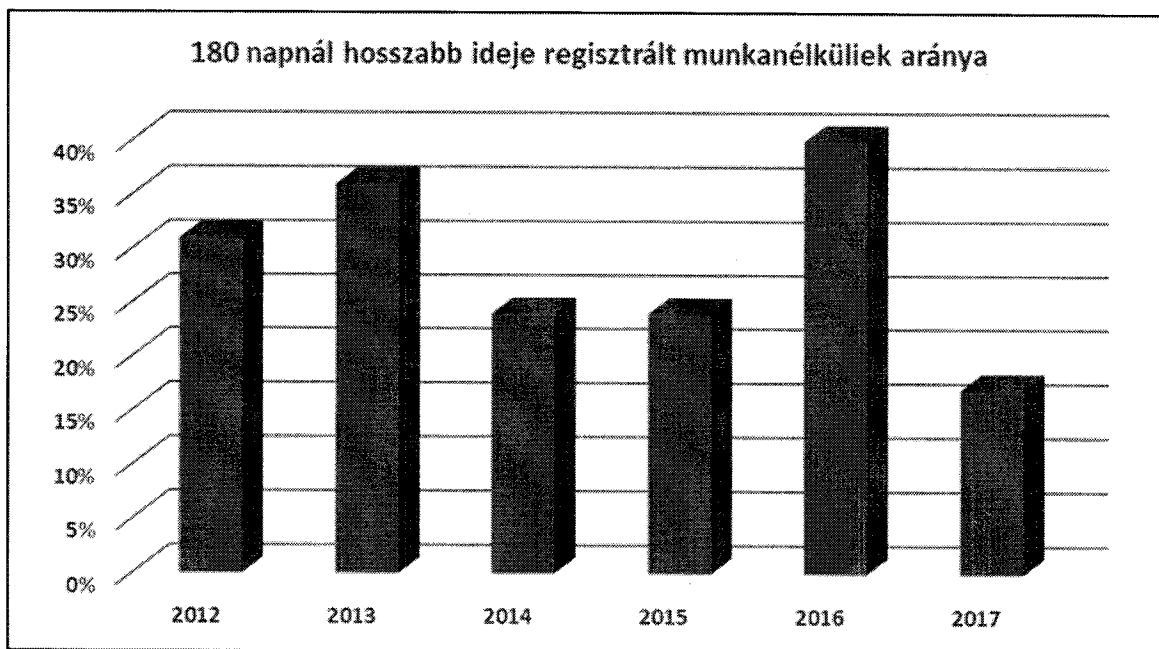
### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Nova községében elmondható, hogy az álláskeresők többsége a fiatal pályakezdőknél jelenik meg, ám ez az évek alatt javuló tendenciát mutatott.

#### 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	31	16	15	31	51,6%	48,4%
2013	36	18	18	36	50,0%	50,0%
2014	22	13	9	22	59,1%	40,9%
2015	24	13	11	24	54,2%	45,8%
2016	19	8	11	19	42,1%	57,9%
2017	17	8	9	17	47,1%	52,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

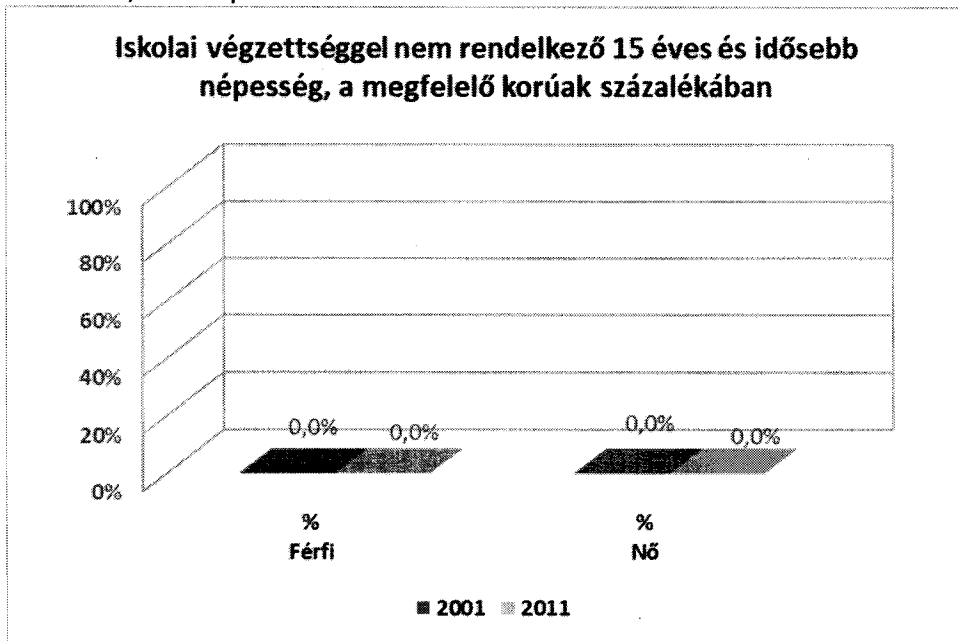
Az alacsony iskolai végzettségűek sem érezhetnek nagy hátrányt Nován, ugyanis itt a településen kettő olyan vállalkozás is van, ahol az alacsonyabb iskolai végzettségűek is el tudnak helyezkedni.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2011	n.a.	na.	n.a.	n.a.

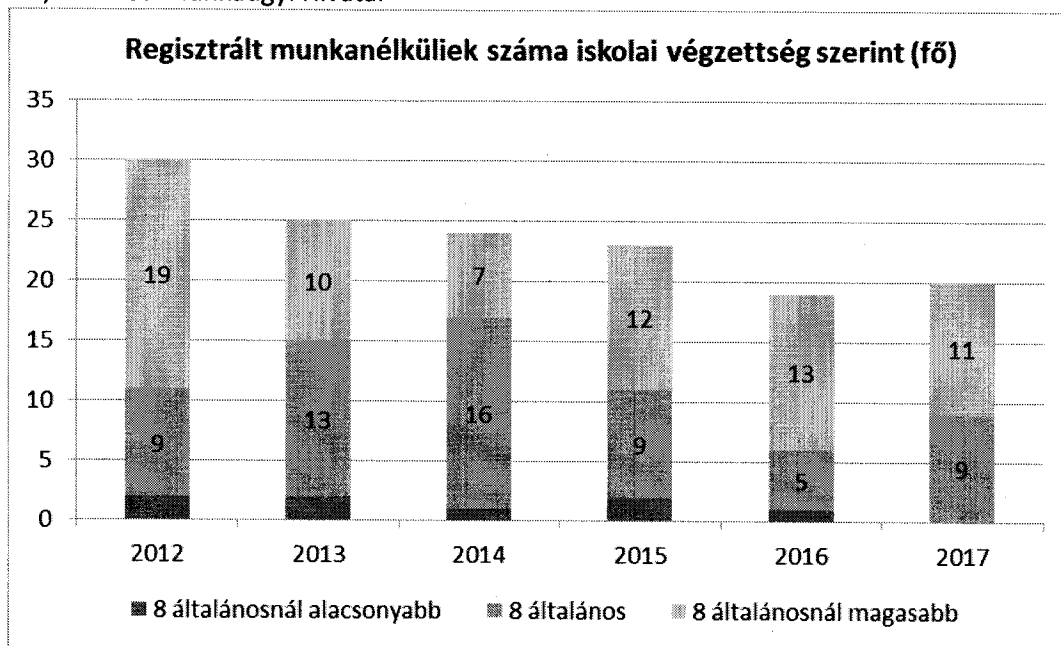
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	26	2	7,7%	9	34,6%	19	73,1%
2013	38	2	5,3%	13	9,0%	10	26,3%
2014	24	1	4,2%	16	66,7%	7	29,2%
2015	23	2	8,7%	9	39,1%	12	52,2%
2016	16	1	6,3%	5	31,3%	13	81,3%
2017	34	0	0,0%	9	26,5%	11	32,4%

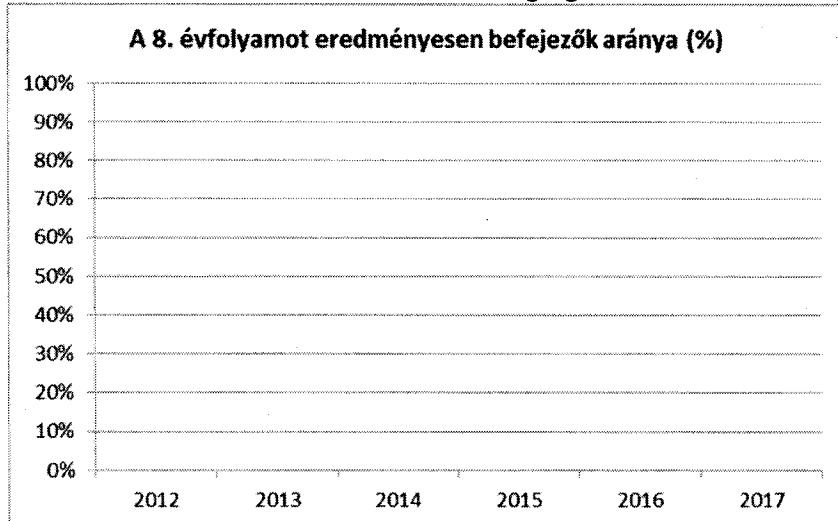
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	na.	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



3.2.8. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők száma  
középfokú iskolában

Év	Középfokú felőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfiskolai felőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felőttoktatásban résztvevők		Középfiskolai tanulók száma a felőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR





**c) közfoglalkoztatás**

2018-ban jelenleg az önkormányzat a ZM Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály közvetítésével három főt foglalkoztat.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Nova települése a közlekedés szempontjából is szerencsésnek mondható, hisz a 75-ös főút mentén található, így a Zalaegerszeg-Lenti közlekedés miatt naponta több busz is közlekedik, így a foglalkoztatáshoz való hozzáférés közlekedés szempontjából jó. A munkalehetőségek is jók, hisz a községben van egy nagyobb gyár, illetve Lenti, illetve Zalaegerszeg sincs messze és könnyen meg is közelíthető, így van lehetőség. A helyben és a térségben való foglalkoztatási programok valamelyik nagyobb városban vannak, de ezek is elérhetőek.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Sajnos erre itt helyben nincs lehetőség, ám Lentiben vagy Zalaegerszegen a foglalkoztatási osztály központ általi képzések elérhetőek.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Sajnos a településen ilyen felnőttképzési lehetőség sincs, és az ilyen jellegű programok is hiányoznak.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Sajnos kifejezetten ilyen intézmény nincs a településen, de a közfoglalkoztatásban igyekszik az önkormányzat azt figyelembe venni, hogy olyan személyt foglalkoztasson, aki ebbe a csoportba tartozik.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Hátrányos megkülönböztetés nem jellemző a faluban, a vállalkozások is igyekeznek a körülményekhez kellően alkalmazni hátrányosabb helyzetben élőket.

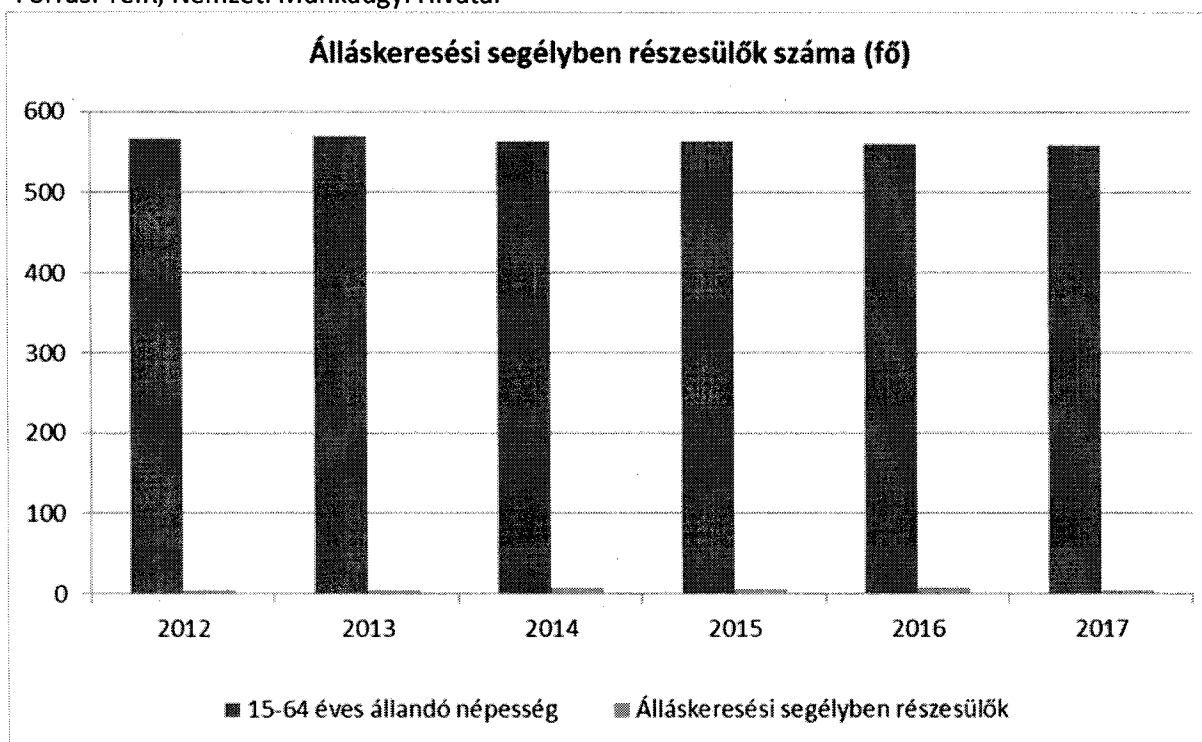
### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II. 28.) számú önkormányzati rendeletébe építette be.

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	566	5	0,9%
2013	570	5	0,9%
2014	564	8	1,4%
2015	564	6	1,1%
2016	560	7	1,3%
2017	558	4	0,7%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

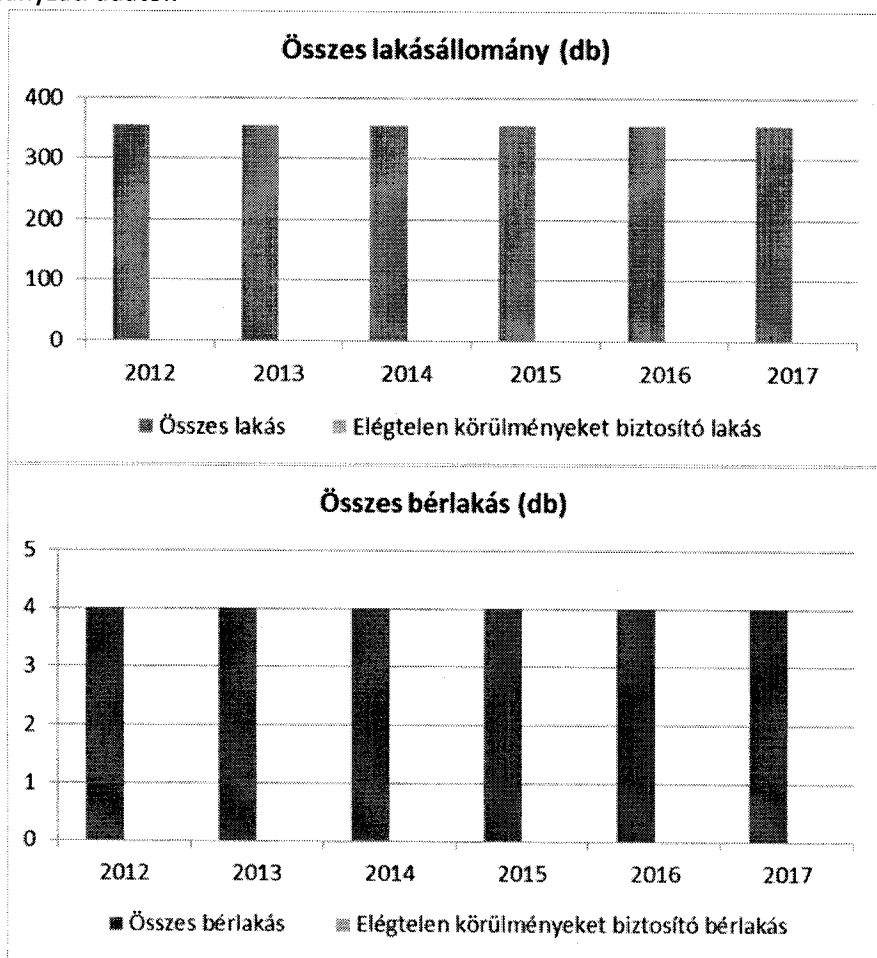
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen

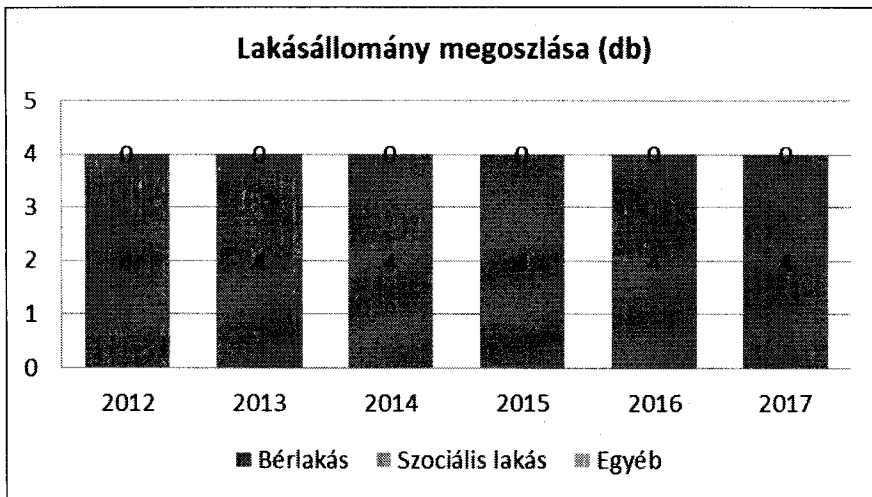
fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	355	0	4	0	0	0	0	0
2013	355	0	4	0	0	0	0	0
2014	355	0	4	0	0	0	0	0
2015	355	0	4	0	0	0	0	0
2016	355	0	4	0	0	0	0	0
2017	355	0	4	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





**a) bérlakás-állomány**

Bérlakások száma 4, melyből jelenleg 3 ki van adva, ezek is megfelelnek a lakhatási körülmények kritériumainak.

**b) szociális lakhatás**

Szociális lakás a településen nincs.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A településen ilyen ingatlan sincs.

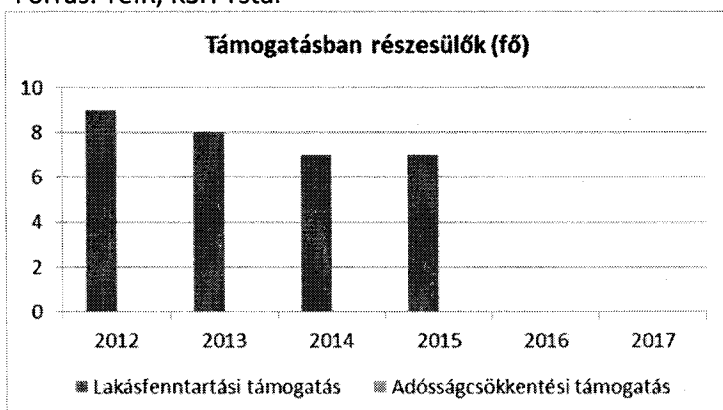
**e) lakhatást segítő támogatások**

Az önkormányzat a rendeletében ilyen célra támogatást nem nyújt.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	9	0
2013	8	0
2014	7	0
2015	7	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### f) eladósodottság

Az eladósodottság, mint szinte az összes faluban sajnos megjelenik. Az önkormányzati adatbázis azokról az eladósodottságokról tud, amit esetlegesen a nagyobb közüzemek szolgáltatnak le. Ilyenek például a szemétszállítási díjak, illetve a víz vagy villanyszámla elmaradások.

#### g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nova községhez tartozik Zágorhida, ami a falunak nem szegregátuma, sem elkülönített része, csak földrajzi fekvésben a falu mellett helyezkedik el. Itt a lakáskörülmények megfelelőek, a közlekedés itt is megoldható, hisz a 75-ös főút mentén van, így erre is naponta több busz elmegy. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés annyiban jelen van, hogy az ivóvíz ellátás és a villany megoldott, a gáz, illetve a szennyvíz nincs bevezetve.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nova községben szegregátum, illetve elkülönült telep nincs.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nova településen az egészségügyi ellátás részben jónak tekinthető, hisz van háziorvos, és védőnői szolgálat is.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	n.a.	n.a.
2013	1	n.a.	n.a.
2014	1	n.a.	n.a.
2015	1	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

**a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés részben megfelelő a faluban. Háziorvosi szolgálat is megoldott, heti öt alkalommal rendel. Nincs elkülönített gyermekorvos, erre csak Lentiben vagy Zalaegerszegen van lehetőség. A védőnői szolgálat is megoldott főállású védőnővel. Fogorvosi szolgálat nincs helyben, jelenleg Zalaegerszegen lehet megoldani.

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Prevenációs és szűrőprogramok sajnos ritkán vannak a községben. A prevenációs programok talán még kevesebbszer is, mint amennyire szükség lenne. Szűrőprogramot általában az önkormányzat évente egyszer szervez, ám ez sem átfogó, csak egy kisebb. Véradási lehetőséget félévente egyszer szerveznek, ám sajnos ez is olyan időpontokon, amikor a legtöbb ember dolgozik.

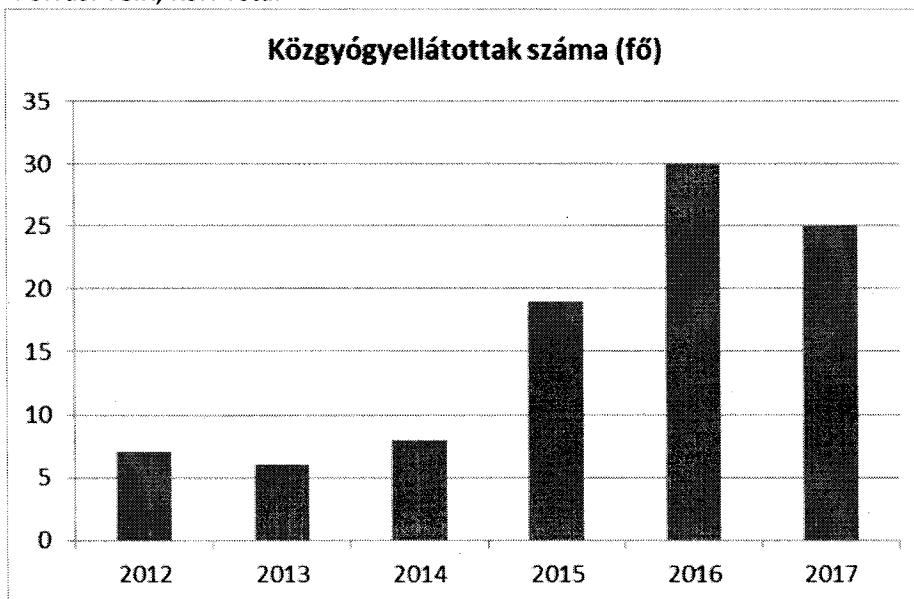
**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Rehabilitációs ellátás nincs, fejlesztő ellátás az iskolában gyógypedagógiai kereten belül.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	7
2013	6
2014	8
2015	19
2016	30
2017	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Az óvodai és iskolai étkeztetés során nagy figyelmet fordítanak a gyermekek helyes és egészséges táplálkozására, így ennek tekintetében állítják össze a heti étrendet. Aki igényli, innen kapja az ebédet.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek test kulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. A faluban havi négy alkalommal van lehetőség. Három alkalommal pilates és egy alkalommal jóga foglalkozás van. A falu rendelkezik sportpályával, ami a gyerekek közkedvelt helye. A községben erdei tornapálya is van, ahova bárki bármikor felmehet és igénybe veheti a szereket.

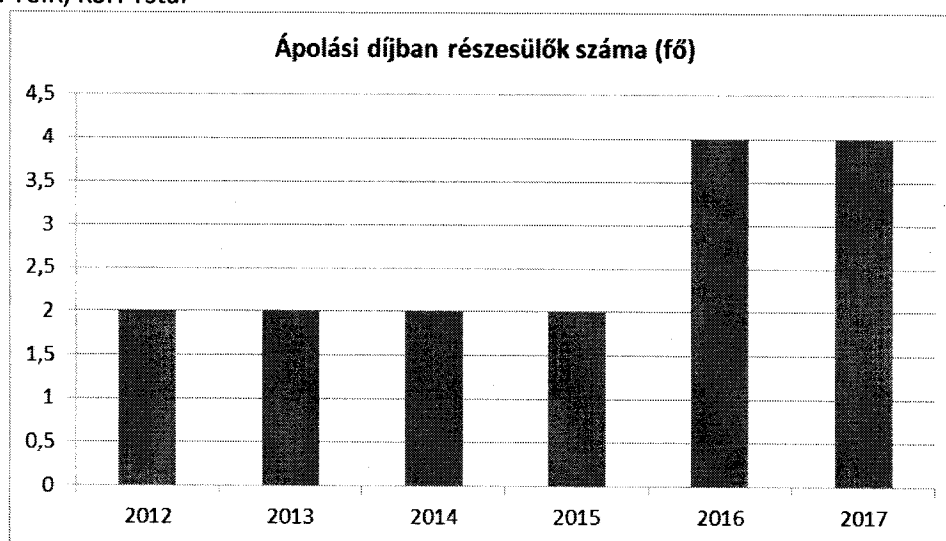
**f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A községben szociális étkeztetésre van lehetőség, melyre az óvoda konyhája biztosítja az egészséges táplálkozást elősegítő ételeket. A szociális étkeztetéshez a házhozszállítás igény szerint történik.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	0	2	2
2013	0	2	2
2014	0	2	2
2015	2	0	2
2016	4	0	4
2017	4	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**  
Nincs.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

A faluban a pozitív diszkrimináció abban az esetben jelenik meg, hogy a felsőbb fokú intézményekben tanulók BURSA támogatást kapnak, jelenleg 8 fő. Ingyenes tankönyvet illetve beiskolázási támogatást az általános, illetve középiskolások kapnak. Ingyenes étkeztetés 14 éves korig van, a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők kapják, illetve lehetőség van 50%-os kedvezményes étkeztetésre.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

**a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Ilyen színtér közé sorolható a Gönczi Ferenc Művelődési Otthon, ahol számtalan programlehetőség nyílik a faluban élők számára. Az önkormányzat minél több pályázattal próbálja kiszélesíteni ezek körét.

**b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A közösségi együttélés elfogadható, akadnak néha problémás helyzetek, de ezek általában pozitívan végződnek.

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

A településen jelenleg a közösségszervező munkatárs az, aki a lehetőséghez mérten igyekszik az önkéntességet a faluban elterjeszteni, illetve minél több embert toborozni, ami általában kisebb sikerekkel megvalósul.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem áll rendelkezésre pontos adat arra vonatkozóan, hogy Nován hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak. A községben megszűnt a Novai Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben, lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik többször alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális. Tapasztalataink szerint körükben a rizikófaktorok közül a dohányzás, a magas vérnyomás, valamint táplálkozási problémák, és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyulnak.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek



szegénység, képzés	<p>A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken. Magas a munkanélküliség száma 5,8 %.</p> <p>A digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést. A közfoglalkoztatási programhoz Nova község továbbra is minden ciklusban csatlakozik, próbál minél több embert foglalkoztatni, illetve próbál mindig új munkaerőket bevonni.</p> <p>A közfoglalkoztatási program kapcsán a helyi iskola is igényelt 1 főt</p> <p>, aki az iskolai feladatokban segédkezik be a tanítóknak.</p> <p>A helyi vállalkozások is próbálnak egyre több munkaerőt foglalkoztatni.</p>
--------------------	--

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

Nova községében jelenleg 127 gyermek él (0-17 éves korig). Ebből szinte fele-fele arányban oszlanak el a lányok illetve a fiúk.

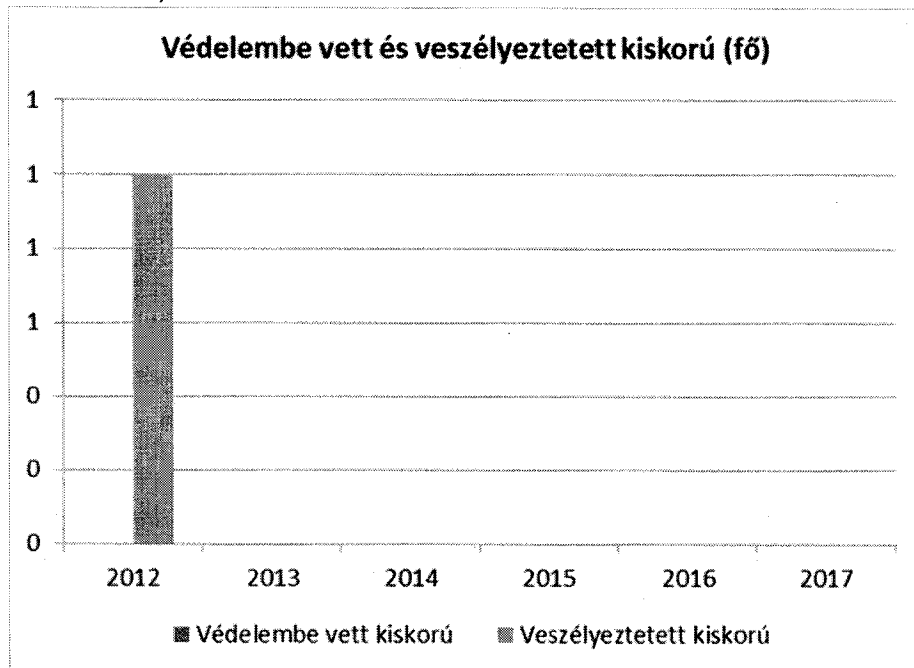
**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

Nován jelenleg nincs védelembe vett gyermek. Veszélyeztetett gyermek 2012- 2013 évben 1 fő. Fogyatékossgal élő gyermek sincs. A gyermekek egészségügyi helyzete lehetne jobb is, hiszen házi orvos látja el őket, gyermekorvos meg csak a nagyobb városokban van, Zalaegerszegen és Lentiben. Szociális és lakhatási körülményeik megfelelőnek tekinthető. Nova községében védelembe vett gyermek 2011-óta nem fordult elő. De a 2011-es esetet megszüntették. Veszélyeztetett kiskorú gyermek a védőnő szerint az egészségügyi állapot miatt tekinthető annak, ám ez esetek száma nem jelentős.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	1
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



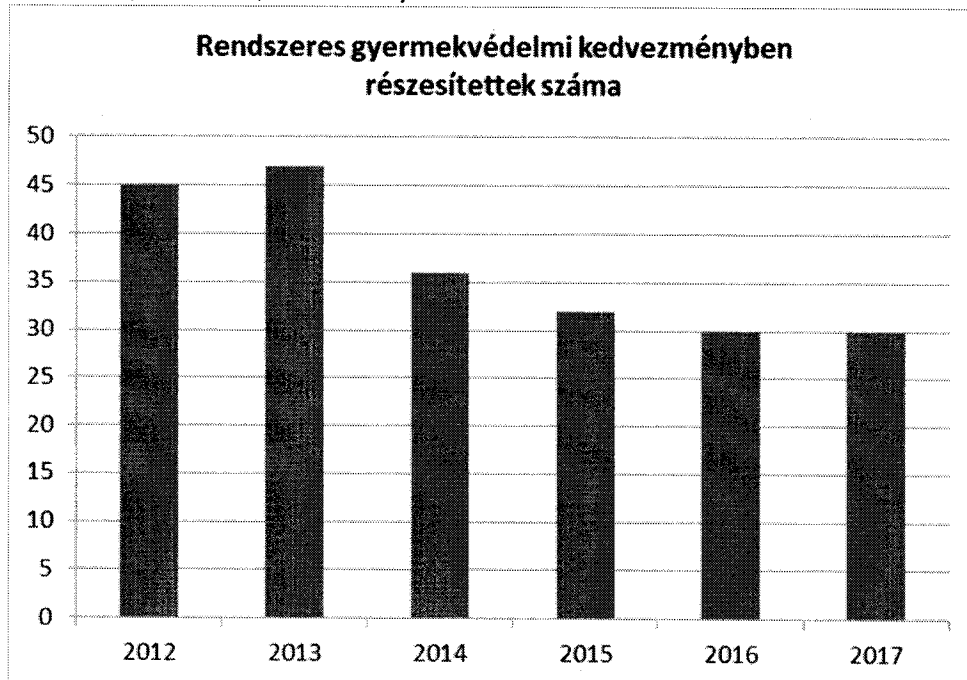
**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma csökken, ennek oka a minimálbér emelkedése. Legtöbb esetben 1-2 ezer Ft-tal esnek ki az ellátásból, ami a családoknak sokkal több többlet terhet jelent (pl: megszűnik a gyermekek ingyen étkeztetése, ingyenes tankönyv, stb).

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	45
2013	47
2014	36
2015	32
2016	30
2017	30

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya  
Gyermek jogán járó juttatások száma nulla.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma Nova esetében csak az 1-4. osztályig vehető figyelembe, hisz Nován csak alsó tagozat működik az iskolában. Ezek száma így kevésnek tekinthető az összes gyerekből. Az iskolában 50%-os étkeztetésre is van lehetőség.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	28	5	1	5	3	0
2013	28	5	1	5	3	0
2014	22	5	2	5	1	0
2015	39	5	3	5	1	0
2016	49	2	2	18	0	5
2017	35	2	1	20	0	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek nincs.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településen nem él szegregált, telepszerű környezetben gyermek.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

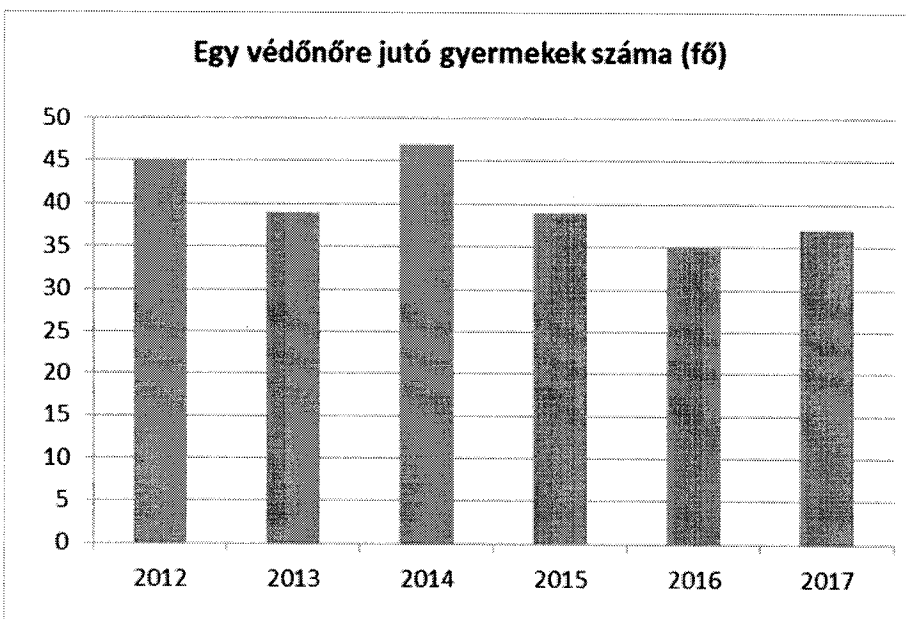
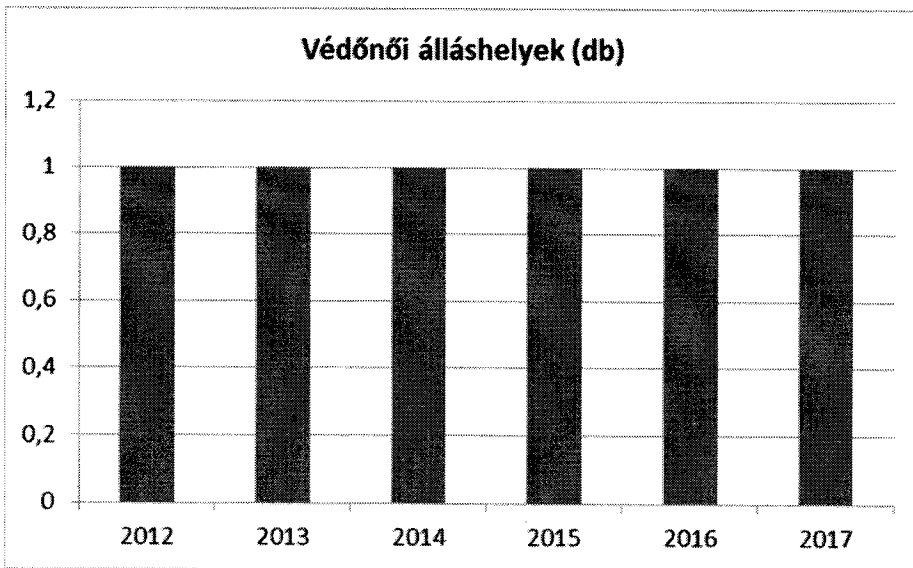
**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

Nova Községben 1 fő állású védőnő látja el a feladatokat.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	45

2013	1	39
2014	1	47
2015	1	39
2016	1	35
2017	1	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



(Táblázat 4.3.1.)

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Külön gyermekorvosi ellátás nincs. Erről volt már szó az előbbieken, hogy akinek módja és lehetősége van, annak a közelebbi nagyobb városba kell elvinnie gyermekorvosi szakellátásra a gyermekét.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

Speciális fejlesztésre, illetve rehabilitációra külön a településen nincs lehetőség, ezt csak a szomszédos Lenti városában tudják megoldani a szülők.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

Gyermekjóléti alapellátás kimondottan nincs, Nova település a Lenti „Napsugár” Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálathoz tartozik.

**e) gyermekvédelem**

A gyermekvédelmi ellátás is a szomszédos városhoz tartozik, illetve gyermekvédelmet részben a védőnő is ellát.

**f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás sincs, ebben az esetben a gyermekvédelmi illetve a védőnői szolgálatot kell értesíteni.

**g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Sport- és szabadidős programokhoz a hozzáférés megoldható. A művelődési otthonban számtalan szabadidő eltöltési lehetőség várja őket (számítógépezés, zenehallgatás, asztalitenisz, olvasás), na és persze rengeteg program. A településen van egy hatalmas focipálya, ami kedvelt hely, főleg a jó időben, és persze az erdei tornapálya is kihagyhatatlan.

**h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfévi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Gyermekétkeztetésre a tanévben intézmény keretein belül van lehetőség, iskolai napokon, az óvoda étkezőjében. A hétfévi étkeztetés nincs. Szünidei étkeztetés igényléséről a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek törvényes képviselője nyilatkozatban nyilatkozik. Igény esetén biztosított az étkezés. Ingyenes tankönyvet 20 tanuló kapott. Az önkormányzat ezen felül az általános és középiskolás tanulók részére kérelemre iskolakezdési támogatást nyújt.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

*Nincs*

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

*Nincs*

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Jelenleg az iskolában egy gyermek az, aki magatartási problémákkal küzd, de nem igényel sajátos nevelést.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskolában egy gyógypedagógus van foglalkoztatva.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

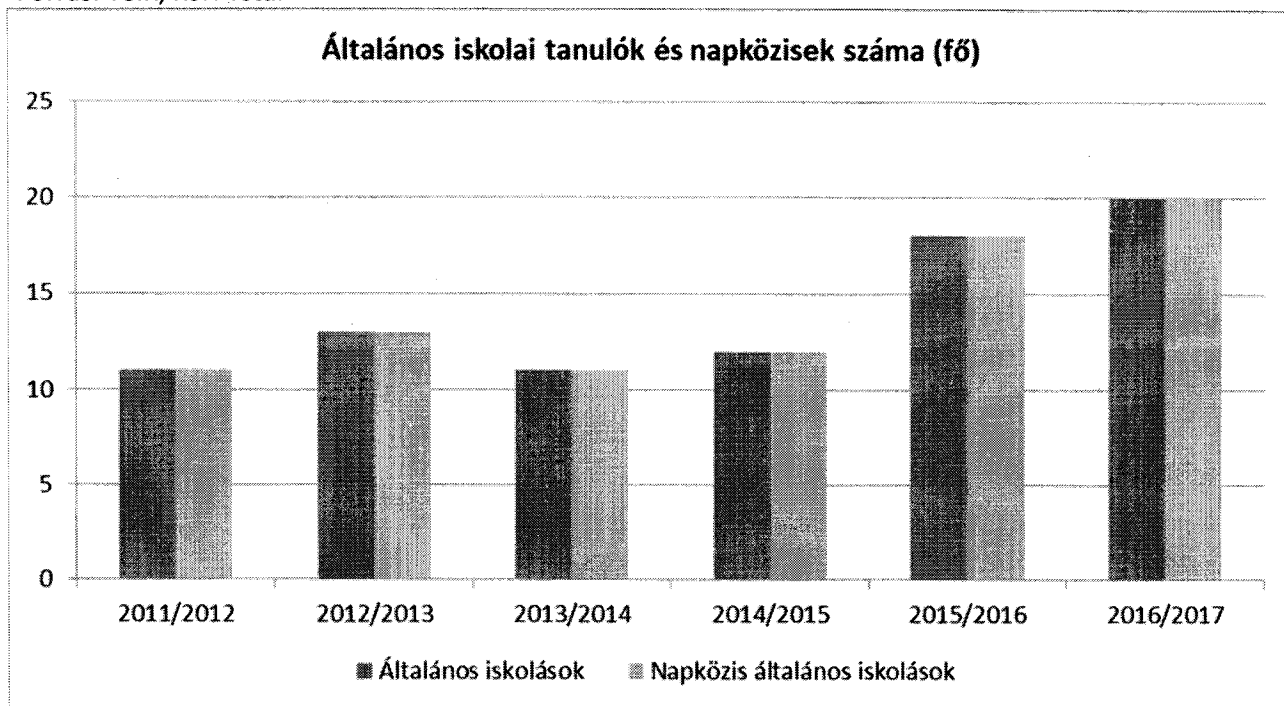
Attól függetlenül, hogy ez egy olyan általános iskola, ahova már csak pár gyermek jár, igen szép eredményekkel térnek át egy másik iskolába. Több éves tapasztalat után az igazgató elmondása szerint nem kell ezt a kevésbé modern iskolát ezért hátrányosnak tekinteni, hisz itt egy-egy tanuló több figyelmet kap, ezért a tanulói átlagok is szépek.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	%
2011/2012	11	0	11	11	100,0%
2012/2013	13	0	13	13	100,0%
2013/2014	11	0	11	11	100,0%
2014/2015	12	0	12	12	100,0%
2015/2016	18	0	18	18	100,0%
2016/2017	20	0	20	20	100,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Általános iskola Nován van, de csak alsó tagozattal rendelkezik. Ebben a tanévben az iskolába járó gyerekek száma 20 fő. A felsőbb tagozatos gyerekek Lentibe járnak iskolába.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	n.a.
2012/2013	0	0	n.a.
2013/2014	0	0	n.a.
2014/2015	0	0	n.a.
2015/2016	0	0	n.a.
2016/2017	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Az önkormányzat, illetve a helyi alapítvány különös figyelmet fordított arra, hogy a gyermekeknek és szüleiknek minél több szabadidős program legyen a faluban. Ezek a programok akár egy kézműves foglalkozás, kirándulás, vagy a hegyi pihenőnél egy szalonnasütés.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányossága.	A művelődési otthon munkatára folyamatosan tartja a kapcsolatot a védőnővel.

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Önkormányzat a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkezik a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának végeredményben kisebb eltérésekkel 50% nő (401 fő)
- a női lakosok 19-65 éves tehát aktív korú 265 fő

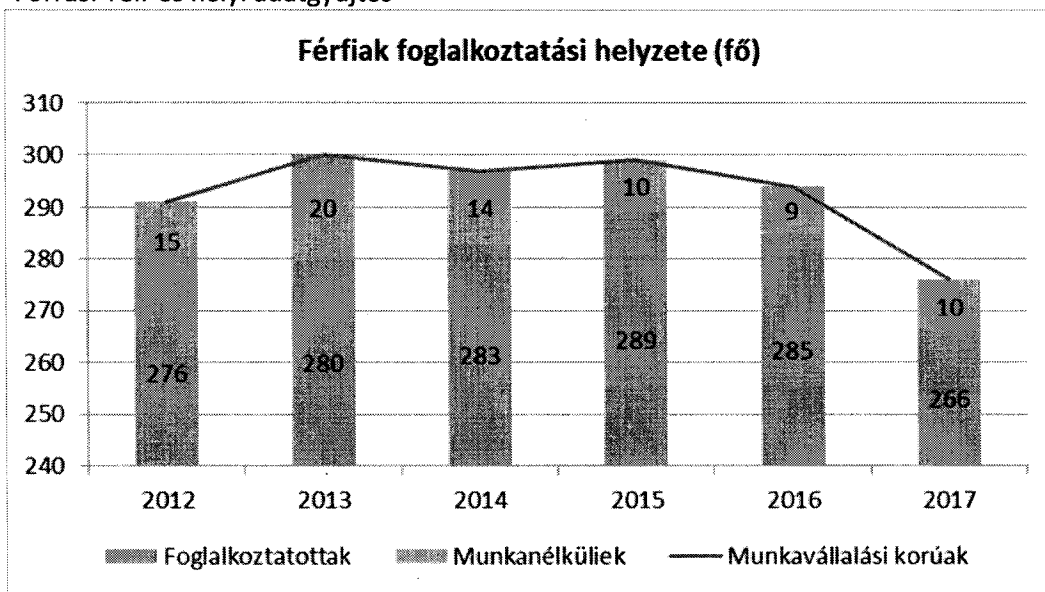
- a nyugdíjas nők száma 82 fő

### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	291	275	276	264	15	11
2013	300	270	280	252	20	18
2014	297	267	283	257	14	10
2015	299	265	289	252	10	13
2016	294	266	285	259	9	7
2017	276	215	266	204	10	9

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



Sajnos mivel kevés az ilyen képzési lehetőség, illetve ennek léte nehezen jut el a kisebb falvakba, ezért kevesebben vesznek részt, illetve sajnos a motiváció is hiányzik.

### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők ebben az esetben mondhatni szerencsésebb helyzetben vannak ugyanis a helyi ADA gyárban is alkalmaznak alacsonyabb iskolai végzettségűeket, illetve a helyi vállalkozás, a kertészetben is több nő dolgozik, aki ebbe a csoportba tartozik. Ezeken a helyeken történő foglalkoztatás, körülbelül 200-210 fő.

### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönség)

A bérkülönbség valamely szinten megmutatkozik, hisz sajnos még mindig a férfiak fizetése a magasabb.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Nova községében sok fiatal van, akik még a családtervezés előtt állnak. Mint már az előbbieken szó volt róla, 2018-tól rendelkezik a falu saját bölcsődével, ami az óvoda keretein belül megoldott. (Korábban egységes óvoda-bölcsődeként működött). Mivel ez nem sok településen megoldott, ezért ebből a szempontból szerencsésnek tekinthetők a szülők. Sajnos családi napközire nincs lehetőség. Az óvodai ellátás is jónak tekinthető, hisz felújított, korszerű óvoda áll rendelkezésre, illetve a korai nyitás és a késői zárás miatt családbarát.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>	<b>db</b>
---------------------------	-----------

Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	30	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6,30 - 16,30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	14 nap	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	44	2	49	1	44	2
2013	36	2	50	1	36	2
2014	40	2	44	1	40	2
2015	39	22	44	1	39	2
2016	33	2	49	1	33	2
2017	40	2	37	1	30	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
----	-------------------------------	---	---	---	---	---

				(TS 2701)	(TS 2601)	
2012	44	2	49	1	44	2
2013	36	2	50	1	36	2
2014	40	2	44	1	40	2
2015	39	22	44	1	39	2
2016	33	2	49	1	33	2
2017	40	2	37	1	30	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

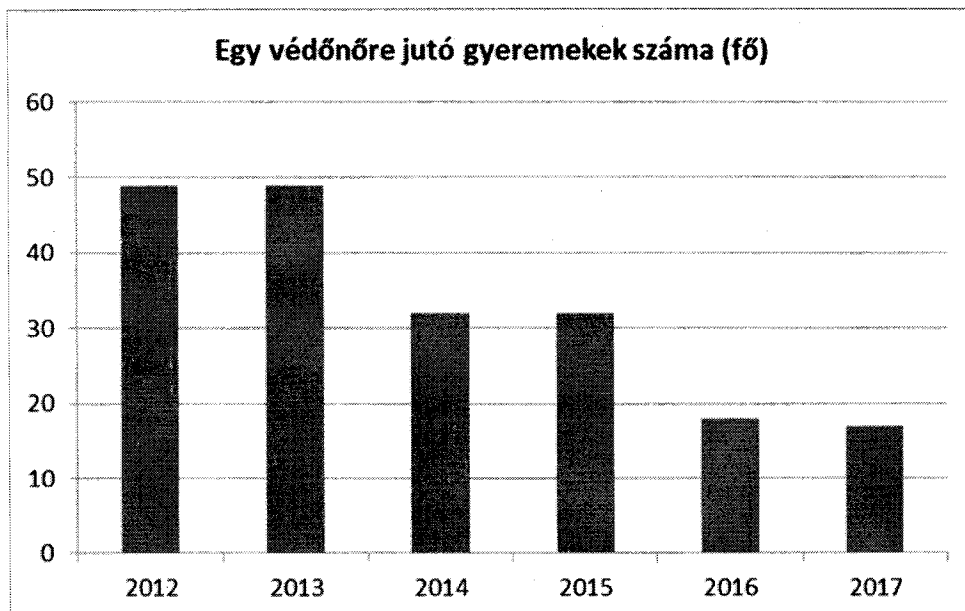
### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A sok fiatal ellenére kevés azoknak a száma, akik fiatalon vállalnak gyermeket. Sok az a fiatal, aki anyagi problémáira hagyatkozva nem szülnek, illetve sok az olyan is, aki azt vallja, hogy még ráér, és sajnos ezért van az, hogy a nők körében egyre jobban kitolódik a gyermekvállalási kor. Az is gond lehet, hogy a mai egészségügyi ellátásban is kilátástalan a helyzet, egy védőnő több települést lát el, kevés a szakember és ebből következik a félelem, hogy kire támaszkodhatnak majd.

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	49	49
2013	1	49	49
2014	1	32	32
2015	1	32	32
2016	1	18	18
2017	1	17	17

Forrás: TeIR és helyi  
adatgyűjtés



#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A településen szerencsére nem mondható el, hogy nagy számban jellemző lenne azoknak a nőknek a száma, akiket családon belüli erőszak ér.

A másik probléma, hogy jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások kimondottan a településen nem megoldott. Ilyen szolgáltatásokra is inkább a nagyobb városokban van lehetőség, ezekben az esetekben a gyermekjóléti szolgálathoz, illetve a gyámhatósághoz fordulhat a szülő.

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A nők szerepéről a közéletben csak annyit lehet elmondani, hogy jó. Mivel Nován a lakosság számához képest a nők száma is soknak tekinthető, így jelen vannak az eseményekben és a lehető legjobban veszik ki részüket mindenből.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből áttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő

eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség GYÁS, GYES-ről való visszatérés	

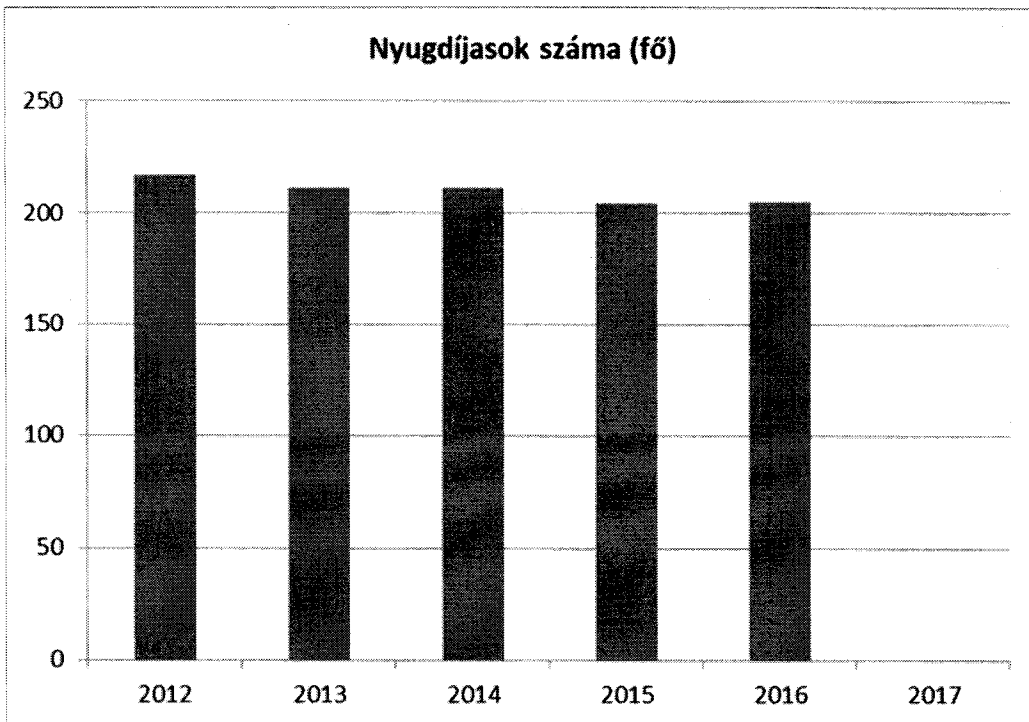
**6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	88	129	217
2013	82	129	211
2014	84	127	211
2015	78	126	204
2016	75	130	205
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉKI

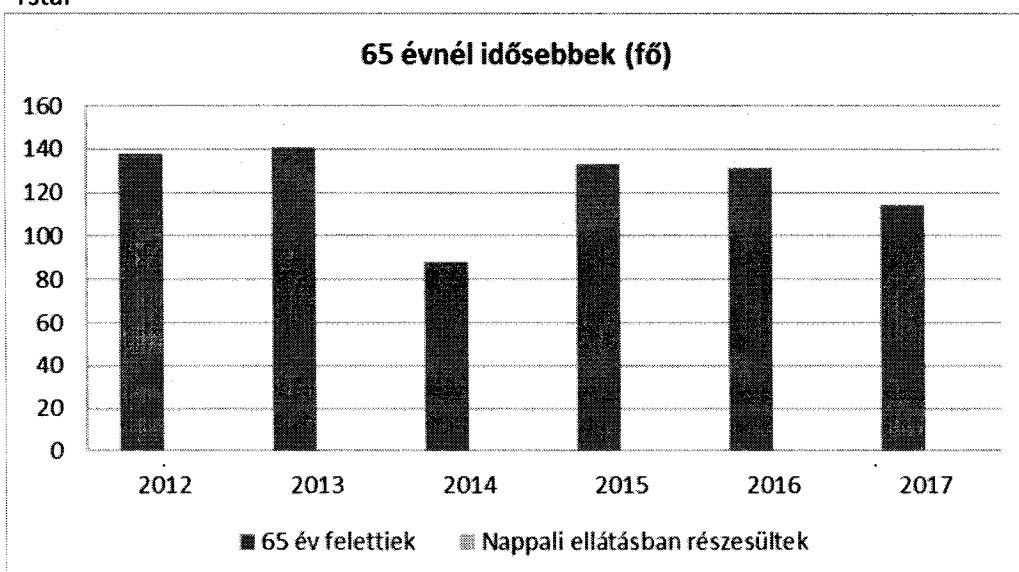
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	138	0	0,00%
2013	141	0	0,00%
2014	88	0	0,00%
2015	133	0	0,00%
2016	131	0	0,00%
2017	114	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar





### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatása nem megoldott a településen. Sajnos nincs olyan gyár vagy vállalkozás aki az időseket tudná foglalkoztatni.

### b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nyugdíjas klub indult az idősebb generáció számára, ahol havonta tartalmaz foglalkozásokkal töltenek el egy-egy délutánt a nyugdíjasok, pl. kreatív foglalkozások, egészségügyi, bűnmegelőzési előadások, stb.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fentiekből adódóan jelen van a hátrányos megkülönböztetés.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Egészségügyi, és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés elfogadható, mivel a házi orvos naponta rendel. Községnek falugondnoki autója nincs és több az olyan személy, aki nehezen utazik, ha városba kell mennie szakorvosi kivizsgálásra, akkor mindig más segítségére szorul. A lakosságból nem sokan részesülnek nappali ellátásban és ez is főleg csak arra terjed ki, hogy az ebédet házhoz viszik nekik, illetve gyógyszerkiváltásban bevásárlásban, egy két kisebb ház körüli munkában kapnak segítséget.

### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen minden évben megrendezésre kerül az idősek napja, itt óvodás és iskolás gyermekek és a helyi dalkör is fellép, vendég-előadóval, vacsorával, ajándékkal kedveskedik az önkormányzat az idősek számára. Közművelődési programokat igyekszik úgy megszervezni a falu, hogy az

mindenki számára, így az idősebbek számára is elérhető legyen, illetve olyanokat is szervezni, ami az időseket is érdekli.

**c) idősök informatikai jártassága**

Az idősök informatikai jártassága Nova településén kevésbé jellemző. Ezen szeretne az önkormányzat segíteni azzal, hogy az időseknek is megmutassa az informatika világát, annyira hogy alap szinten használni tudják

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**  
Ide említhető, amint már említett idősök napja, illetve azt is említettem már, hogy az önkormányzat igyekszik úgy megszervezni mindent, hogy az idősebbek számára is felkeltse az érdeklődést.

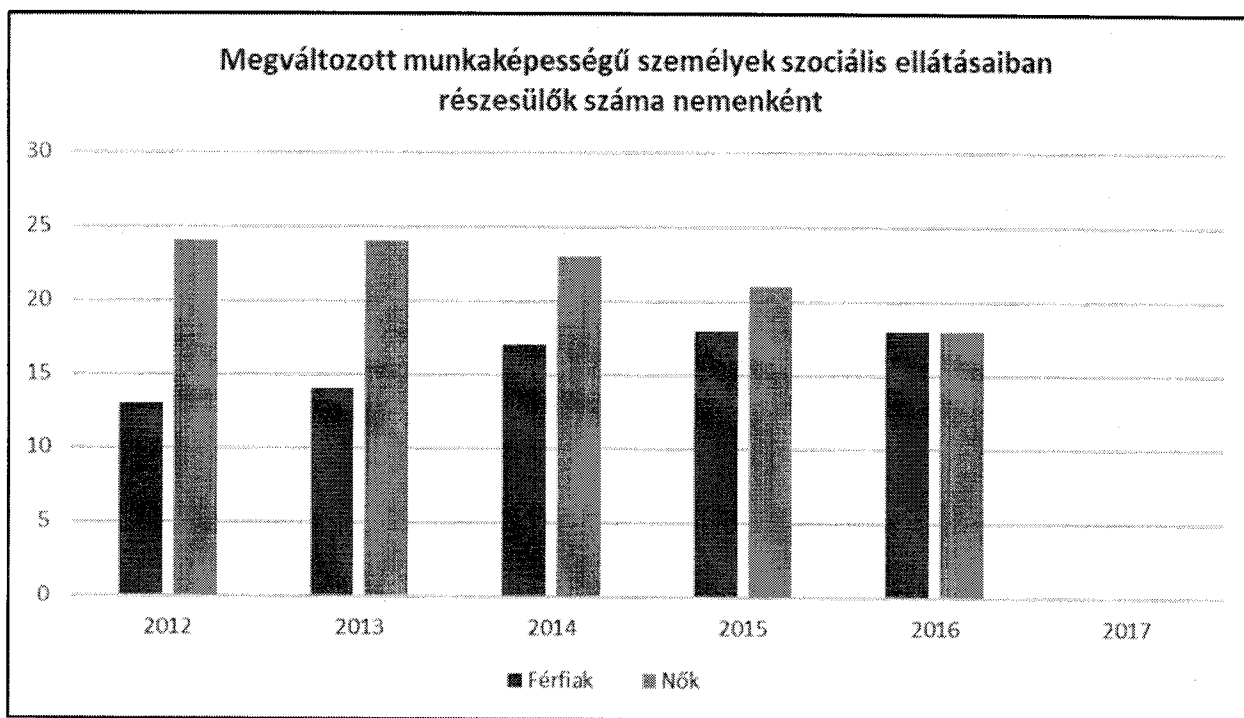
**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az idősök számára Nyugdíjas klubot hoztunk létre, melynek célja, hogy az egyedül élő, de akár a nem egyedül élő idősök számára kikapcsolódást nyújtunk. Ezen havi egy alkalommal, mikor a találkozójuk van, igyekszünk olyan programot szervezni, mely által hasznosnak érezhetik magukat. Ilyen volt például a kokárdavarrás az óvodások, iskolások számára, vagy a farsangi fánk sütő program.
Gyakran válnak áldozattá.	
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	
Idős koraival összefüggő társadalmi sztereotípiák.	
Nincs időskorú foglalkoztatottság.	

**7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	13	24	37
2013	14	24	38
2014	17	23	40
2015	18	21	39
2016	18	18	36
2017	n.a.	n.a.	0



**(Táblázat 7.1.1.)**

**7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

**a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

Sajnos ilyenre lehetőség nincs a faluban. Tapasztalatok szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni.

**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Ebből adódóan jelen van a hátrányos megkülönböztetés. Általában mert a munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Ilyen életvitelt támogató intézmény nincs a faluban.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A településen nincs külön a fogyatékkal élő személyek részére pénzbeli és természetbeni ellátás

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

#### **a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

A települési önkormányzat hivatalának akadálymentesítése megtörtént, azzal, hogy az alsó szinten alakították ki könnyen megközelíthetővé, és az önkormányzat külön tart az akadálymentesített részben fogadóórát megadott időpontokban. Egészségház, óvoda, művelődési otthon teljes egészében akadálymentesített.

#### **b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

Az önkormányzat a programokat is igyekszik úgy megszervezni, hogy az bárki számára elérhető legyen, legfőképp a mozgáskorlátozottak számára. Az információs, illetve kommunikációs akadálymentesítés is megoldott, hisz a faluban mindig van szórólaposztás az épp ideális dologról, amit mindenki megkap. Sajnos nem sok az olyan lakóépület ahol az akadálymentesítés megoldott, ezt egyénileg oldják meg, ahol szükséges.

#### **c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A településen a munkahelyek is így vannak kialakítva, ám sajnos nincs olyan munkaerőre igény, aki ezt kihasználná.

#### **d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Sajnos a közösségi közlekedés ebből a szempontból nagyon hiányos. A járdák úgy vannak kialakítva a faluban, hogy egy mozgáskorlátozott is ki tudja azt használni, a szélesség megfelelő, a buszváróknál a fellépés biztosított. ( pl. babakocsival megközelíthető)

#### **e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Erre sincs megoldás a községben.

#### **f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen nincs pozitív diszkrimináció.

### **7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

mozgáskorlátozottak, gyengén látók	A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermekek nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van, ezért szükséges a megszólításuk, aktivizálásuk. Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.
------------------------------------	--

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön szerencsére a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Civil szervezetek: dalkör (informális), Kerka Menté Közbiztonságáért Polgárőr Egyesület, Római Katolikus Egyházközség Nova, Nováért és Gyermekeinkért Alapítvány, Együtt Sikeres Nováért Egyesület, Novai Sportegyesület, Erdőalja Horgász Egyesület, akik több programot is szerveznek évente.

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. A civil szervezetek részt vesznek pályázatokon, a működésüket és a felújításokat is támogatjuk anyagilag.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Nova Község Önkormányzata Lenti Kistérség Többcélú Társulásának tagja, a Társuláson keresztül gondoskodik olyan kötelező egészségügyi feladatokról, mint az orvosi ügyelet, A szociális és gyermekvédelem feladatait tekintve -a „Napsugár” Család- és Gyermekeinkért-Központ látja el.

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**  
Nován nemzetiségi önkormányzat nem működik.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A civil szervezetek is igyekeznek bevonni tevékenységükbe minden korcsoportot, illetve nőket-férfiakat egyaránt.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

A településen a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem jellemző.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

A helyi esélyegyenlőségi program előkészítésében segítségre voltak az óvodai, illetve iskolai dolgozók, a szociális és egészségügyi dolgozók is. Fórum létrehozása megtörtént, módszerünkben a személyes beszélgetésen túl az online együttműködés volt a jellemző.

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

Nova Község Önkormányzat tagjainak jelentős része napi kapcsolatban áll az esélyegyenlőségi célcsoportok szereplőivel, ezért a helyzetelemzés, valamint a problémák feltárása során a célcsoportok résztvevőivel történő konzultációra támaszkodtak, így a HEP helyzetelemzése valóban teljes és hiteles képet mutat a célcsoportok aktuális helyzetéről. A végleges és elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot szeretnék nyilvánossá tenni, ezért a [www.nova.hu](http://www.nova.hu) honlapon szerepeltetni fogjuk, hogy az mindenki számára hozzáférhető legyen, illetve nyomon követhető.

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

Intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### **1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések
------------	-----------------

	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A szegénység megelőzése, hatásának mérséklése.</li> <li>• Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.</li> <li>• A roma népesség hátrányos helyzetének csökkentése.</li> <li>• A romákra vonatkozó adathiány.</li> <li>• Romákkal szembeni diszkrimináció.</li> <li>• Digitális írástudás hiánya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.</li> <li>• Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése, lehetőségek feltárása, publikálása.</li> <li>• Komplex programok bevezetése.</li> <li>• Kezdeményezés.</li> <li>• Nyilvánosság erősítése.</li> <li>• Szolgáltatások bővítése.</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A köznevelési rendszer átalakítása.</li> <li>• Kérhető ellátásokról információhiány.</li> <li>• Veszélyeztetettségi tényezők kialakulásának megelőzése, hatásuk enyhítése.</li> <li>• Egységes fogalomrendszer hiánya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Új módszerek, eljárások.</li> <li>• Szülők tájékoztatása.</li> <li>• Programok szervezése, szakemberek képzésének biztosítása.</li> <li>• Rendszeres szakmai találkozók.</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Társadalmi sztereotípiák eloszlása.</li> <li>• Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.</li> <li>• Gyakran válnak áldozattá.</li> <li>• Morbiditási statisztika adatai nem jók.</li> <li>• Magas az egyedül élők aránya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyilvánosság eszközeinek bővítése.</li> <li>• Generációs programok szervezése.</li> <li>• Tájékoztatás és megelőzés.</li> <li>• Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.</li> <li>• Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.</li> <li>• Gyermekeit egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.</li> <li>• Tartós munkanélküliség arányának csökkentése.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.</li> <li>• Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátás költségeinek átvállalása.</li> <li>• Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.</li> <li>• Képzési programok körének szélesítés</li> </ul>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi</li> </ul>

	<p>mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk(eljuttatásuk) terén.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.</li> <li>• Az elszigeteltség hatásának enyhítése.</li> </ul>	<p>szűrővizsgálatokon</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ellátásukban résztvevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.</li> <li>• A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele.</li> </ul>
--	--	--

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1.Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.</p> <p>2.Komplex programok bevezetése.</p> <p>3.Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.</p> <p>4.Kezdeményezés.</p> <p>5. Képzések bővítése</p>	<p>ZM Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Háziorvos Védőnő Szakorvosi Rendelőintézet Lenti</p> <p>Önkormányzat</p>
Gyermekek	<p>1.Programok szervezése, szakemberek képzése.</p> <p>2.Szülők tájékoztatása.</p>	<p>Óvoda, iskola Önkormányzat Nováért és Gyermekekért Alapítvány</p> <p>Óvoda, iskola</p>
Idősek	<p>1.Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.</p> <p>2. Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.</p> <p>3.Tájékoztatás és megelőzés.</p>	<p>Önkormányzat</p> <p>Háziorvos Önkormányzat</p> <p>Lenti Rendőrfőkapitányság Önkormányzat</p>



	4. Generációs programok szervezése.	Önkormányzat
Nők	.Képzési programok körének szélesítése. 2.Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. 3.Elmagányosodás megelőzése.	Önkormányzat ZM. Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály „Napsugár” Családsegítő - és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Lenti  Önkormányzat Védőnő
Fogyatékkal élők	1.A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele. 2.Akadályok megszüntetése. 3. az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Önkormányzat Háziorvos  Önkormányzat  Háziorvos, Védőnő Önkormányzat

### Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is jelen vannak a mindennapi életben, és problémáik megoldhatóak legyenek, illetve ne legyenek kiszorítva semmiből.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők is lehetőségeket kapjanak.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekekre való figyelmet.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek minél szélesebb ellátására, problémáik megoldására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség számát csökkenteni.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők minél könnyebb mozgására, akadálymentesítésre.

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>Mélyszegénységben élők, romák – Felzárkóztató képzés szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, motivációs hiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Rövidtávú cél: iskolázottsági szint pontos feltérképezése, felnőttképzésre való igények felmérése, Középtávú célkitűzés: hátrányos helyzetű csoportok felnőttképzésbe való bevonása Hosszútávú legfőbb célkitűzéseink: iskolázottsági szint növelése.

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iskolázottsági szint pontos felmérése</li> <li>- felnőttoktatásra való igény felmérése</li> <li>- pályázati forrás keresése felnőttoktatás szervezéséhez</li> <li>- felnőttoktatás szervezése</li> </ul>
Résztevők és felelős	Önkormányzat, helyi intézmények, helyi vállalkozások
Partnerek	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	2019 vége: pontos szintfelmérés, illetve igényfelmérés; 2020. közepe: közfoglalkoztatás több személlyel 2020. vége: javuló tendencia
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzati beszámolók; Intézményi beszámolók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Tárgyi eszközök, személyek, önkéntes személyek, anyagi források

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1		Munkanélküliek számának a csökkentése	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv	Szükséges feladatok meghatározása	Kijelölt személy	2020. 05. hó	Munkacsoport megalakulása	Terembérlet, számítógép	Folyamatos ütemterv
2	Vállalkozások, vállalkozók bevonása	Munkanélküliek magas száma	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Foglalkoztatási Osztály pályázati ismerete	Munkaerő felvételhez kedvezményes adó-és járulékkedvezmények	Kijelölt személy	2020. 05. hó	Emberek bevonásáról statisztika	Informatikai háttér	Megszerzett tudás
3										
...										
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Iskola, Óvoda, Önkormányzatok, Vállalkozások	Biztonságos bejárás feltételeinek megteremtése	Biztonságos közlekedés az intézmény és az otthon között	Saját koncepció	Erőforrás felmérése, forrás megteremtése	Kijelölt személy	2020. 05.	Biztonságos közlekedés létrejötte az intézmény és az otthon között	Szakemberi bevonás, pályázati források	Hosszú távú
2	Programok szervezése	Helytelenül élő gyermek	Több ismeret az egészség és az élet területén	Védőnői ellátás terv	Prevenációs előadások, programok	Kijelölt személy	2020. 05.	Gyermekek bevonása	Technikai feltétel, Terembérlet	Megszerzett tudás
3										
...										

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkacsoport felállítása	Munkanélküli és magas száma	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatás	Szükséges feladatok meghatározása	Kijelölt személy	2019. 12	Munkacsoport megalakulása	Terebérlet, Technikai és személyi feltételek	Folyamatos ütemterv
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az adottságok feltérképezése	Segítségnyújtás	Azonnali segítségnyújtás lehetősége	Szociális koncepció	Erőforrások felmérése, források megteremtése	Kijelölt személy	2021. 01.	Igénylők száma	Pályázati forrás	Hosszú távú fenntarthatóság
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzat, Vállalkozások, vállalkozók, civil szféra bevonása	Kulturális programok elérésének	Programokhoz való hozzáférés megteremtése	Saját koncepció	Források megteremtése	Kijelölt személy	2020. 05.	Létrejött programok száma, érdeklődési mutatók	Szakember bevonása	Hosszú távú fenntarthatóság
2										
3										
...										

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

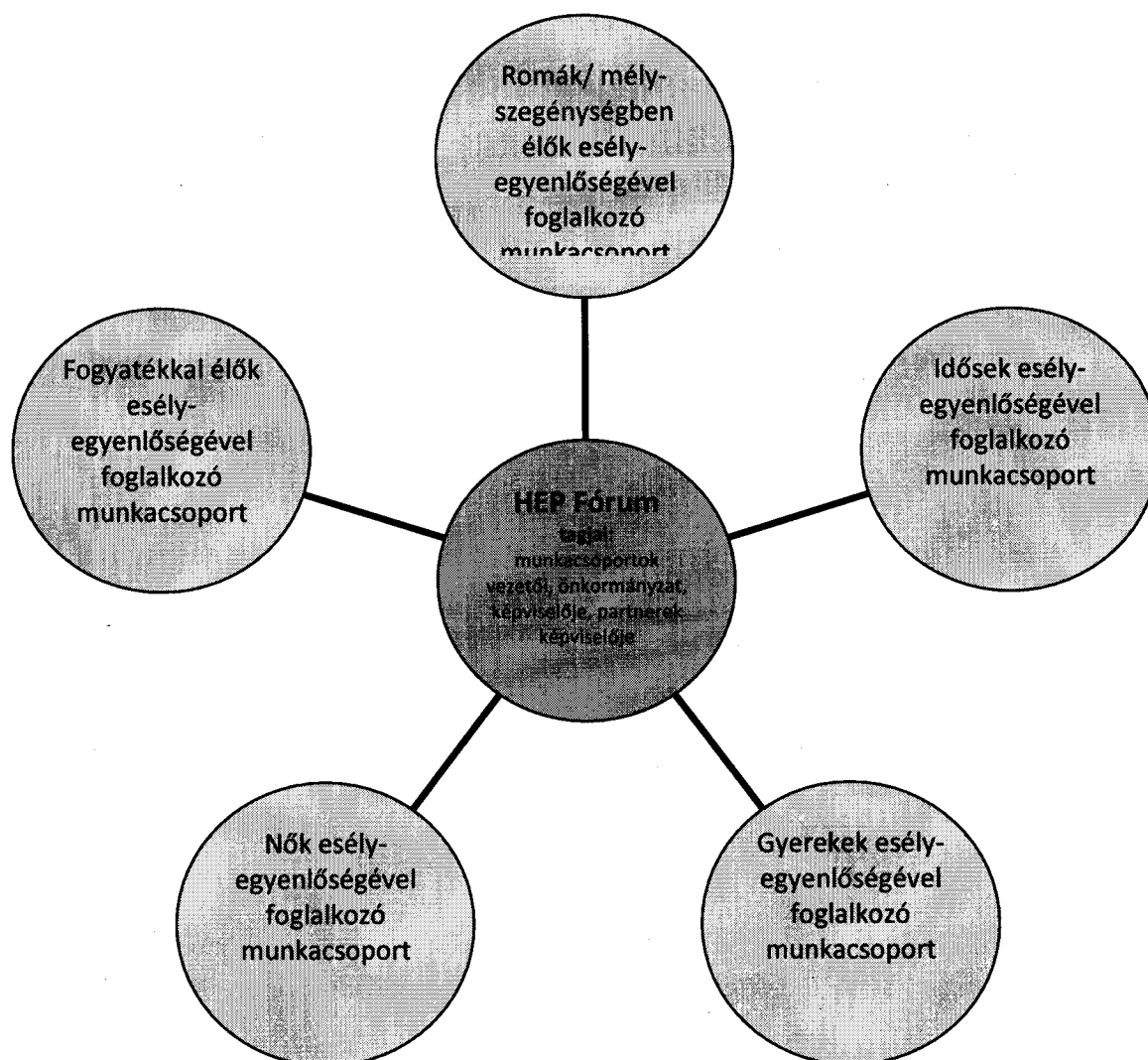
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)



## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

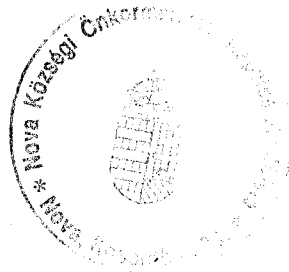
#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nova község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nova község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...131/2018... (XII.11.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2018. 12.11.



*[Handwritten signature]*  
Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.